

UCHWAŁA NR
RADY GMINY KROŚNICE

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krośnice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2018.994 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2016.902 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2018.936) Rada Gminy Krośnice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Krośnice wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4 700,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 900,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 940,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1 518,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krośnice.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/7/2014 Rady Gminy Krośnice z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta Gminy Krośnice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2018.994 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2016.902 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2018.936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze począwszy od dnia 1 lipca 2018 r. - od 3 400,00 zł do 4 700,00 zł (do dnia 30 czerwca 2018 r. - od 4 200,00 zł do 5 900,00 zł) dla gminy do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia i tabela),
- 2) dodatek funkcyjny - do kwoty 1 900,00 zł (bez zmian) dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia i tabela),
- 3) dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia),
- 4) dodatek specjalny - w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia).

Intencją ustawodawcy było obniżenie maksymalnych kwot wynagrodzeń m. in. wójtów. Wobec faktu, że wynagrodzenie zasadnicze Wójta Gminy Krośnice (tj. 5 016,00 zł) nie było ustalone na maksymalnym poziomie proponuje się zmianę dodatku specjalnego z 20% do 23%, która zrównoważy obniżenie wynagrodzenia zasadniczego i będzie przejawem poszanowania praw nabytych ze stosunku pracy.